



## **ПРОТОКОЛ № 2/15.04.2026 г.**

Днес, 15.04.2026 г., се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със Заповед № РД-09-9/30.03.2026г. на директора на РИОСВ – Пазарджик.

Комисията обсъди три варианта на тест, системата за определяне на резултатите от всеки етап на конкурса и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжността „Юрисконсулт“ в дирекция “Административни, финансови и правни дейности” ще се считат за успешно издържали теста и интервюто и ще участват в крайното класиране.

### **Комисията взе следните решения:**

1. Приема три варианта на тест, като всеки от вариантите съдържа 16 въпроса. Въпросите от № 1 до № 15 са затворени - всеки от тях има само един възможен верен отговор. За всеки верен отговор на въпрос от №1 до № 15 ще се поставя 1 точка. Въпрос № 16 е практически казус – ще изисква кандидатът да отговори на 5 въпроса, въз основа на поставения казус, като на въпрос 16.1, 16.2, 16.3 и 16.5 при верен отговор ще получи 2 точки, при грешен – 0, за всеки от тях. Въпрос 16.4 е разделен на две части, за правилен отговор на всяка от тях, кандидатът ще получи по 1 точка. За пълен верен отговор на въпрос № 16 ще се поставят 10 точки.

**Максималният брой точки, които кандидатът може да събере от теста е 25 точки.**

**За успешно преминал теста и допуснат до интервю ще се счита кандидат, получил минимум 14 точки.**

**Въпросите, съдържащи се в трите варианта на тест, са формулирани върху следните нормативни актове:**

- Правилник за устройството и дейността на регионалните инспекции по околната среда и водите
- Закон за административните нарушения и наказания
- Административно процесуален кодекс
- Закон за водите
- Закон за управление на отпадъците
- Закон за биологичното разнообразие
- Закон за защитените територии
- Закон за опазване на околната среда

**За решаване на въпрос № 16 /казус/ от теста всеки кандидат ще може да ползва Закон за административните нарушения и наказания, който следва да си осигури сам.**

---

## **Време за решаване на теста – 2 астрономически часа.**

### **2. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе от 13:30 часа на 27.04.2026г.**

Комисията формулира въпроси за интервю, с които да установи степента на притежаваните лични качества и компетенции, необходими за изпълнение на длъжността, а именно: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента, комуникативна, професионална, аналитична и дигитална компетентност.

Въз основа на дадените отговори, всеки член от комисията ще направи собствена преценка на качествата на кандидата, като го оцени по 5 - степенна скала и попълни утвърдения от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители формуляр. Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от получените общи резултати от формулярите на всеки член на конкурсната комисия. Максималният брой точки, които кандидатът може да получи от интервюто е 35. За успешно преминал интервюто, с възможност за участие в крайното класиране ще се счита кандидат, получил минимален брой 25 точки /като средна оценка от оценките на всички членове на комисията/.

**3. Крайната оценка за окончателното класиране на кандидатите ще се формира по следния начин:**

Индивидуалната оценка на кандидата от теста, умножена с коефициент 3, събрана с индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, умножена с коефициент 4.

Ще бъде считан за успешно преминал теста и допуснат до интервю кандидат, който е събрал крайна оценка от теста минимум 42 / мин. 14 точки умножени по коеф.3/.

Ще бъде считан за успешно преминал интервюто кандидат, който е събрал крайна оценка от интервюто минимум 100 / мин. 25 точки умножени по коеф.4/.

Ще участва в крайното класиране от конкурса кандидат, събрал крайна оценка минимум 142 точки.

### **Комисия:**

**Председател:** .....

/Ани Михайлова/

**Членове:** 1. ....

/Георги Шахънов/

2. ....

/Ивелина Данчева/

3. ....

/Таня Апостолова/