ПРОТОКОЛ № 2/17.04.2026 г.

Днес, 17.04.2026 г., се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със Заповед № РД-09-11/02.04.2026г. на директора на РИОСВ – Пазарджик.

Комисията обсъди три варианта на тест, системата за определяне на резултатите от всеки етап на конкурса и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжността „Младши експерт“ в дирекция “Превантивна дейност" ще се считат за успешно издържали теста и интервюто и ще участват в крайното класиране.

Комисията взе следните решения:

1. Допуснатите кандидати следва да се явят за решаване на тест на **04.05.2026 г. в 10:00 часа**, в сградата на РИОСВ – Пазарджик на ул. „Генерал Гурко“ № 3, етаж 3 – информационен кабинет.

2. Приема три варианта на тест, като всеки от вариантите съдържа 16 въпроса. 15 от въпросите са затворени - всеки от тях има само един възможен верен отговор. За всеки верен отговор ще се поставя 1 точка. 16 въпрос е тип задача, която ще носи максимален брой точки 5. При липса на отбелязан отговор не се поставя точка. Максималният брой точки, които кандидатът може да събере от теста е 20. **За успешно преминал теста и допуснат до интервю ще се счита кандидат, получил минимум 11 точки.**

Въпросите, съдържащи се в трите варианта на тест, са формулирани върху следните нормативни актове:

- Закон за опазване на околната среда
- Правилник за устройството и дейността на регионалните инспекции по околната среда и водите
- Закон за достъп до обществена информация
- Закон за защита на личните данни
- Етичен кодекс на държавния служител

Време за решаване на теста – 60 минути.

3. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе от 13:30 часа на 04.05.2026 г. в сградата на РИОСВ – Пазарджик на ул. „Генерал Гурко“ № 3, етаж 3 – информационен кабинет. Комисията формулира въпроси за интервю, с които да установи степента на притежаваните лични качества и компетенции, необходими за изпълнение на длъжността, а именно: ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента, комуникативна, професионална, аналитична и дигитална компетентност.

Въз основа на дадените отговори, всеки член от комисията ще направи собствена преценка на качествата на кандидата, като го оцени по 5-степенна скала и попълни утвърдения от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители формуляр. Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от получените общи резултати от формулярите на всеки член на конкурсната комисия. Максималният брой точки, които кандидатът може да получи от интервюто е 35. За успешно преминал интервюто, с възможност за участие в крайното класиране ще се счита кандидат, получил минимален брой 25 точки /като средна оценка от оценките на всички членове на комисията/.

4. Крайната оценка за окончателното класиране на кандидатите ще се формира по следния начин:

- индивидуалната оценка на кандидата от теста, умножена с коефициент 3 събрана с индивидуалната оценка на кандидата от интервюто, умножена с коефициент 4.

Ще бъде считан за успешно преминал теста и допуснат до интервю кандидат, който е събрал крайна оценка от теста минимум 33 /минимален брой точки 11 умножени по коефициент 3/.

Ще бъде считан за успешно преминал интервюто кандидат, който е събрал крайна оценка от интервюто минимум 100 /минимум 25 точки умножени по коефициент 4/.

Ще участва в крайното класиране от конкурса кандидат, събрал крайна оценка минимум 133 точки.

Комисия:

Председател: ……..……
/Антоанета Горчева/

Членове: 1. ……..……
/Георги Шахънов/

2. ……..……
/Ивелина Данчева/

3. ……..……
/Цветанка Чочева/

4. ……..……
/Кирил Методиев/